

IIT JODHPUR

**LIMITED DEPARTMENTAL EXAMINATION
FOR THE POST OF
JUNIOR SUPERINTENDENT
July, 2022**

Maximum Marks: 50

Allotted Time: 2 Hours

Important Instructions for the Candidates:

1. There will be 50 Multiple Choice Types Questions (MCQ) in the paper. Only one of the options is correct. Candidate is requested to mark the correct Answer.
2. There will be no negative marking for wrong answer.
3. Candidates are requested to strictly adhere the time limit given for this examination.
4. Questions have been given in English and Hindi Language.
5. All the questions will be of equal mark.

1. A post carrying a definite rate of pay sanctioned for a limited time is a
 - a. Temporary post
 - b. Permanent Post
 - c. Supernumerary Post
 - d. Ex-cadre Post

2. Pay means the amount drawn monthly by a Government servant in terms of
 - a. FR 9(20)
 - b. FR 9(23)
 - c. FR 9(21(a))
 - d. FR 9(25)

3. Substantive Pay means pay other than
 - a. Special Pay
 - b. Personal Pay
 - c. Emoluments classed as pay
 - d. All of the above

4. When the appointment to a lower post is made on employee's own request under FR 15(a), his pay be regulated under -
 - a. FR 22(1)(a)(1)
 - b. FR 22(1)(a)(2)
 - c. FR 22(1)(a)(3)
 - d. FR 23

5. In case the increment falls in the course of joining time, the benefit of increment will be admissible from -
 - a. The date of relinquishment of charge of old post
 - b. The date of increment falling during the period of joining time
 - c. The date of joining the new post
 - d. None of the above.

6. A Government Servant is required to obtain prior permission for undertaking the work of rendering any service and to accept fees therefor, in terms of
 - a. FR 9(6A)
 - b. FR 46(a)
 - c. FR 46(b)
 - d. FR (48)

7. When an employee is under suspension for a part of the calendar month, transport Allowance is allowable at the rate of
 - a. Full amount of entitlement
 - b. 50% of the amount of the entitlement
 - c. Proportionate amount for the period not under suspension
 - d. No amount to be paid

1. एक सीमित समय के लिए स्वीकृत वेतन की एक निश्चित दर वाला पद है
 - a. अस्थायी पद
 - b. स्थायी पद
 - c. सुपरन्यूमेरी पोस्ट
 - d. पूर्व संवर्ग पद
2. वेतन का अर्थ है एक सरकारी कर्मचारी द्वारा मासिक रूप से आहरित राशि के रूप में
 - a. FR 9(20)
 - b. FR 9(23)
 - c. FR 9(21(a))
 - d. FR 9(25)
3. मूल वेतन का अर्थ है _____ के अलावा अन्य भुगतान
 - a. विशेष वेतन
 - b. व्यक्तिगत वेतन
 - c. वेतन के रूप में वर्गीकृत परिलब्धियां
 - d. ऊपर के सभी
4. जब किसी निचले पद पर नियुक्ति एफआर 15(ए) के तहत कर्मचारी के स्वयं के अनुरोध पर की जाती है, तो उसका वेतन इसके तहत विनियमित किया जाएगा।
 - a. FR 22(1)(a)(1)
 - b. FR 22(1)(a)(2)
 - c. FR 22(1)(a)(3)
 - d. FR 23
5. यदि वेतनवृद्धि कार्यभार ग्रहण करने के समय के दौरान आता है, तो वेतनवृद्धि का लाभ किसके द्वारा देय होगा?
 - a. पुराने पद का प्रभार त्यागने की तिथि
 - b. कार्यभार ग्रहण करने की अवधि के दौरान घटने वाली वेतनवृद्धि की तिथि
 - c. नई पोस्ट ज्वाइन करने की तिथि
 - d. इनमें से कोई भी नहीं
6. किस नियम के तहत एक सरकारी कर्मचारी को किसी भी सेवा को प्रदान करने का कार्य करने के लिए पूर्व अनुमति प्राप्त करने और उसके लिए शुल्क स्वीकार करने की आवश्यकता होती है,
 - a. FR 9(6A)
 - b. FR 46(a)
 - c. FR 46(b)
 - d. FR (48)
7. जब कोई कर्मचारी कैलेंडर माह के एक भाग के लिए निलंबन के अधीन होता है, तो परिवहन भत्ता की दर जो स्वीकार्य होता है
 - a. पात्रता की पूरी राशि
 - b. पात्रता की राशि का 50%
 - c. उस अवधि के लिए आनुपातिक राशि जो निलंबन के अधीन नहीं है
 - d. भुगतान करने के लिए कोई राशि नहीं
8. Under FR (26b), Extraordinary leave is counted as duty under following circumstances

- a. EOL granted due to inability of a Government Servant to join or re-join duty on account of Civil commotion
 - b. EOL granted to a Government Servant for pursuing higher technical and Scientific studies
 - c. Both (a) & (b) above
 - d. None of the above
9. Letter of appreciation given to an employee are to be kept in
- a. Service Book
 - b. Personal File
 - c. APAR Dossiers
 - d. Vigilance File
10. Permission for Voluntary retirement may be withheld if the Government Servant is under suspension or charge-sheeted or being prosecuted for grave misconduct, in terms of
- a. FR 56(j) and (k)
 - b. FR 56(k) and (l)
 - c. FR 56(k) and (m)
 - d. None of the above
11. During suspension HRA is allowed at the rate of-
- a. NIL
 - b. Rate that was drawn before suspension
 - c. The specified percentage on the amount of Subsistence Allowance
 - d. None of the above
12. For the calculation of Dearness Allowance following elements of pay are not included-
- a. Basic Pay
 - b. Non-practising Allowance
 - c. Personal Pay
 - d. Above mentioned all are taken into account
13. If the charge of old post is relinquished in the forenoon of a day. The Joining Time commences from
- a. The same day
 - b. The next day
 - c. The next working day
 - d. None of the above
14. Joining Time can be combined with
- a. Earned Leave
 - b. Half Pay Leave
 - c. Leave not due
 - d. All of the above

8. FR (26b) के तहत, असाधारण छुट्टी को निम्नलिखित परिस्थितियों में छुट्टी के रूप में गिना जाता है:
- सिविल हंगामे के कारण सरकारी कर्मचारी के छुट्टी में शामिल होने में असमर्थता के कारण दिया गया असाधारण छुट्टी
 - एक सरकारी कर्मचारी को उच्च तकनीकी और वैज्ञानिक अध्ययन करने के लिए प्रदान किया गया असाधारण छुट्टी
 - ऊपर दोनों (a) और (b)
 - इनमें से कोई भी नहीं
9. एक कर्मचारी को दिए गए प्रशंसा पत्र में रखा जाना है
- सर्विस बुक
 - व्यक्तिगत फाइल
 - एपीएआर डोजियर
 - सतर्कता फ़ाइल
10. किस नियम के तहत सरकारी कर्मचारी स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए अनुमति रोकी जा सकती है यदि वह निलंबन के अधीन है या आरोप-पत्र में है या गंभीर कदाचार के लिए मुकदमा चलाया जा रहा है, तो
- FR 56(j) and (k)
 - FR 56(k) and (l)
 - FR 56(k) and (m)
 - इनमें से कोई भी नहीं
11. निलंबन के दौरान किस दर पर एचआरए की अनुमति है-
- शून्य
 - निलंबन से पहले जिस पर दिया गया
 - निर्वाह भत्ता की राशि पर निर्दिष्ट प्रतिशत
 - इनमें से कोई भी नहीं
12. महंगाई भत्ते की गणना के लिए वेतन के निम्नलिखित तत्व शामिल नहीं हैं-
- मूल वेतन
 - गैर-अभ्यास भत्ता
 - व्यक्तिगत वेतन
 - ऊपर उल्लिखित सभी को ध्यान में रखा गया है
13. यदि एक दिन के पूर्वाह्न में पुराने पद का प्रभार त्याग दिया जाता है। ज्वाइनिंग टाइम से शुरू होता है
- उसी दिन
 - अगले दिन
 - अगले कार्य दिवस
 - इनमें से कोई भी नहीं
14. ज्वाइनिंग टाइम के साथ जोड़ा जा सकता है
- अर्जित छुट्टी
 - अर्ध वेतन अवकाश
 - छुट्टी बकाया नहीं
 - ऊपर के सभी
15. If a Government Servant remains absent from duty for a continuous period of

- more than 5 years, he shall be deemed -
- a. To have resigned from service
 - b. To have been dismissed from service
 - c. To have compulsorily retired from service
 - d. To have been suspended
16. Leave Sanctioning Authority may allow commutation of leave of any kind taken earlier into leave of any other kind at a later date-
- a. On an application by the employee
 - b. Within 30 days of joining duty after leave
 - c. Subject to adjustment of Leave Salary
 - d. All of the above
17. When a Government Servant is removed or dismissed from service, earned leave shall be credited at the rate of 2 ½ days per completed calendar month up to-
- a. The end of the calendar month in which he is removed or dismissed
 - b. The date of his removal or dismissal
 - c. The end of the calendar month preceding the calendar month in which he is removed or dismissed
 - d. None of the above
18. Earned Leave cannot be prefixed or suffixed with
- a. Maternity Leave
 - b. Casual Leave
 - c. Holidays
 - d. Extraordinary Leave
19. Commuted Leave may be granted as leave preparatory to retirement
- a. True
 - b. False
20. Commuted Leave can be availed without medical certificate up to a maximum of
- a. 60 days by a female employee in continuation of maternity leave
 - b. 60 days by a female employee having less than 2 living children on adoption of a child below one year age
 - c. 180 days during the entire service of an approved course of study
 - d. All of the above
21. Leave Not Due is granted up to a maximum of -
- a. 60 days
 - b. 30 days
 - c. EL that the employee is likely to earn subsequently
 - d. HPL that the employee likely to earn subsequently

15. यदि कोई सरकारी कर्मचारी लगातार 5 वर्ष से अधिक की अवधि के लिए ड्यूटी से अनुपस्थित रहता है, तो उसे समझा जाएगा -
- सेवा से इस्तीफा दे दिया है
 - सेवा से बर्खास्त कर दिया गया है
 - अनिवार्य रूप से सेवा से सेवानिवृत्त हुए हैं
 - निलंबित कर दिया गया है
16. अवकाश स्वीकृत करने वाला प्राधिकारी पहले ली गई किसी भी प्रकार की छुट्टी को बाद में किसी अन्य प्रकार की छुट्टी में परिवर्तित करने की अनुमति दे सकता है-
- कर्मचारी द्वारा एक आवेदन पर
 - छुट्टी के बाद ड्यूटी ज्वाइन करने के 30 दिनों के भीतर
 - छुट्टी वेतन के समायोजन के अधीन
 - ऊपर के सभी
17. जब किसी सरकारी कर्मचारी को सेवा से हटा दिया जाता है या बर्खास्त कर दिया जाता है, तो कब तक अर्जित अवकाश 2 1/2 दिन प्रति पूर्ण कैलेंडर माह की दर से जमा किया जाएगा-
- कैलेंडर माह का अंत जिसमें उसे हटाया या बर्खास्त किया जाता है
 - उसे हटाने या बर्खास्त करने की तारीख
 - उस कैलेंडर महीने से पहले के कैलेंडर महीने का अंत जिसमें उसे हटाया या बर्खास्त किया जाता है
 - इनमें से कोई भी नहीं
18. अर्जित अवकाश से पहले या प्रत्यय नहीं लगाया जा सकता है
- मातृत्व अवकाश
 - आकस्मिक छुट्टी
 - सरकारी छुट्टियां
 - असाधारण छुट्टी
19. परिवर्तित अवकाश सेवानिवृत्ति के लिए प्रारंभिक अवकाश के रूप में स्वीकृत किया जा सकता है
- सत्य
 - असत्य
20. कम्प्यूटेड लीव बिना मेडिकल सर्टिफिकेट के अधिकतम तक ली जा सकती है
- एक महिला कर्मचारी द्वारा मातृत्व अवकाश की निरंतरता में 60 दिन
 - एक वर्ष से कम उम्र के बच्चे को गोद लेने पर 2 से कम जीवित बच्चों वाली महिला कर्मचारी द्वारा 60 दिन
 - अध्ययन के स्वीकृत पाठ्यक्रम की संपूर्ण सेवा के दौरान 180 दिन
 - ऊपर के सभी
21. अदेय अवकाश अधिकतम तक स्वीकृत किया जाता है -
- 60 दिन
 - तीस दिन
 - अर्जित अवकाश जो कि कर्मचारी द्वारा बाद में अर्जित होने की संभावना है
 - एचपीएल जो कर्मचारी को बाद में मिलने की संभावना है
22. Two spells of Extraordinary leave intervened by any other leave will be

considered as one spell for the purpose of maximum limit on EOL

True

False

23. Maternity Leave is not admissible for
- Pregnancy
 - Miscarriage & abortion
 - Induced abortion
 - Threatened abortion
24. Paternity leave can be availed during -
- 15 days before the date of delivery of the child
 - Six months after the date of delivery of the child
 - Both (a) And (b) above
 - None of the above
25. A female employee who has made a complaint of sexual harassment may be allowed special leave during the pendency of inquiry, for -
- Minimum 60 days
 - Maximum 60 days
 - Minimum 90 days
 - Maximum 90 days
26. In case of a single female employee , child care leave may be granted -
- Up to 3 spells in a calendar year
 - Up to 6 spells in a calendar year
 - Up to 9 spells in a calendar year
 - Up to 12 spells in a calendar year
27. In case of air travel by non-entitled officers, reimbursement shall be allowed for-
- Mileage allowance for travel by rail/road/steamer as per the entitlement
 - Fare for Rajdhani/ Shatabdi train if available on the same route and the officer is entitled to travel by it
 - Actual air fare if less than the fare for Rajdhani/ Shatabdi train
 - Any one of the (a), (b) or (c)
28. TA, etc. on retirement can be claimed by the employee-
- During leave preparatory to retirement
 - Within one year of the date of retirement
 - After one year of retirement in special circumstances
 - All of the above
22. असाधारण छुट्टी के दो अवधि के बीच में कोई अन्य छुट्टी ली जाती है को ईओएल के अधिकतम सीमा के

- प्रयोजन के लिए यह एक अवधि के रूप में माना जाएगा।
- a. सत्य
b. असत्य
23. मातृत्व अवकाश के लिए स्वीकार्य नहीं है
- a. गर्भावस्था
b. गर्भपात
c. प्रेरित गर्भपात
d. संभावित गर्भपात
24. पितृत्व अवकाश के दौरान लाभ उठाया जा सकता है -
- a. बच्चे की डिलीवरी की तारीख से 15 दिन पहले
b. बच्चे की डिलीवरी की तारीख के छह महीने बाद
c. दोनों (a) और (b)
d. इनमें से कोई भी नहीं
25. एक महिला कर्मचारी जिसने यौन उत्पीड़न की शिकायत की है, उसे जांच के लंबित रहने के दौरान कितने दिन विशेष अवकाश की अनुमति दी जा सकती है,
- a. न्यूनतम 60 दिन
b. अधिकतम 60 दिन
c. न्यूनतम 90 दिन
d. अधिकतम 90 दिन
26. एकल महिला कर्मचारी के मामले में, चाइल्ड केयर लीव दी जा सकती है -
- a. एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 3 बार
b. एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 6 बार
c. एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 9 बार
d. एक कैलेंडर वर्ष में 12 बार तक
27. गैर-हकदार अधिकारियों द्वारा हवाई यात्रा के मामले में, प्रतिपूर्ति की अनुमति होगी-
- a. पात्रता के अनुसार रेल/सड़क/स्टीमर द्वारा यात्रा के लिए माइलेज भत्ता
b. राजधानी/शताब्दी ट्रेन का किराया यदि एक ही मार्ग पर उपलब्ध हो और अधिकारी इससे यात्रा करने का हकदार हो
c. राजधानी/शताब्दी ट्रेन के किराए से कम होने पर वास्तविक हवाई किराया
d. (a), (b) या (c) में से कोई एक
28. कर्मचारी द्वारा सेवानिवृत्ति पर टीए आदि का दावा किया जा सकता है-
- a. सेवानिवृत्ति की तैयारी की छुट्टी के दौरान
b. सेवानिवृत्ति की तिथि के एक वर्ष के भीतर
c. विशेष परिस्थितियों में सेवानिवृत्ति के एक वर्ष बाद
d. ऊपर के सभी
29. Family for the purpose of LTC does not include

- a. Unmarried daughters
 - b. Married Daughters living with their husbands
 - c. Married daughters divorced, abandoned or separated from their husbands
 - d. Widowed daughters
30. Government servant are required to declare their respective home town
- a. At the time of joining service
 - b. Within one month of joining the service
 - c. Within six month of joining the service
 - d. At any time before availing LTC
31. Employees having headquarter at Delhi and residing in NCR town (outside Delhi) are eligible to avail Home Town LTC
- a. True
 - b. False
32. In case of LTC, the return journey must be performed within _____ of outward journey
- a. 30 days
 - b. 90 days
 - c. 120 days
 - d. 180 days
33. Which of the following actions of Government servant shall not be deemed as a misconduct
- a. Habitual late attendance
 - b. Habitual negligence of duties
 - c. Seeking redressal in a Court of law for grievances related to employment
 - d. Unauthorized overstaying on deputation beyond the period of deputation
34. A Government Servant is prohibited to give or take or abate to give or take dowry, or to demand dowry under the rule ____ of CCS conduct rule
- a. Rule 13
 - b. Rule 13A
 - c. Rule 16
 - d. Rule 17
35. Strike does not include
- a. Refusal to work by a group of employees acting in combination
 - b. Mass Casual Leave
 - c. Mass abstention from work without permission
 - d. Refusal to work overtime when necessary in public interest
29. एलटीसी के उद्देश्य के लिए परिवार में शामिल नहीं है

- a. अविवाहित बेटियां
b. पति के साथ रह रही विवाहित बेटियां
c. विवाहित बेटियाँ तलाकशुदा, परित्यक्त या अपने पति से अलग हो गईं
d. विधवा बेटियां
30. सरकारी सेवकों को अपने संबंधित गृह नगर घोषित करने की आवश्यकता है
a. सेवा में शामिल होने के समय
b. सेवा में शामिल होने के एक महीने के भीतर
c. सेवा में शामिल होने के छह महीने के भीतर
d. एलटीसी का लाभ उठाने से पहले किसी भी समय
31. दिल्ली में मुख्यालय वाले और एनसीआर शहर (दिल्ली के बाहर) में रहने वाले कर्मचारी होम टाउन एलटीसी का लाभ उठाने के पात्र हैं।
a. सत्य
b. असत्य
32. एलटीसी के मामले में, वापसी यात्रा बाहरी यात्रा के _____ के भीतर की जानी चाहिए
a. 30 दिन
b. 90 दिन
c. 120 दिन
d. 180 दिन
33. सरकारी सेवक के निम्नलिखित में से कौन सा कार्य कदाचार नहीं माना जाएगा
a. आदतन देर से ऑफिस आना
b. कर्तव्य पालन में आदतन लापरवाही
c. रोजगार से संबंधित शिकायतों के लिए न्यायालय में निवारण की मांग
d. प्रतिनियुक्ति की अवधि के बाद प्रतिनियुक्ति पर अनधिकृत रूप से अधिक रुकना
34. सीसीएस आचरण नियम के नियम _____ के तहत एक सरकारी कर्मचारी को दहेज देने या लेने या दहेज लेने या दहेज की मांग करने के लिए निषिद्ध है
a. नियम 13
b. नियम 13ए
c. नियम 16
d. नियम 17
35. हड़ताल में शामिल नहीं है
a. संयोजन में कार्य करने वाले कर्मचारियों के एक समूह द्वारा काम करने से इनकार
b. सामूहिक आकस्मिक अवकाश
c. बिना अनुमति के काम से सामूहिक परहेज
d. जनहित में जरूरत पड़ने पर ओवरटाइम काम करने से मना करना
36. A Government Servant is prohibited from indulging in any act of sexual harassment of any woman at work place under _____ of CCS Conduct Rules

- a. Rule 3
 - b. Rule 3A
 - c. Rule 3B
 - d. Rule 3C
37. A transaction in movable property by a Government Servant should be reported to the prescribed authority
- a. Before entering into the transaction
 - b. Within 15 days of entering into the transaction
 - c. Within one month of entering into the transaction
 - d. Within three month of entering into the transaction
38. An employee cannot be suspended when he is involved in an act of
- a. Negligence and dereliction of duty resulting in considerable loss to Government
 - b. Desertion of Duty
 - c. Disobedience of a superior officer
 - d. Refusal to carry out written orders of the superior
39. Original Works does not include
- a. All new constructions
 - b. Addition and alterations to existing works
 - c. Special repairs to newly purchased or previously abandoned buildings and structures
 - d. Works undertaken to maintain buildings and fixtures
40. In case of maintenance contract, the advance payment should not exceed the amount payable for
- a. 3 months under the contract
 - b. 5 months under the contract
 - c. 6 months under the contract
 - d. 8 months under the contract
41. The term "goods" used for procurement of goods and services by a Ministry/Department excludes-
- a. Livestock
 - b. Industrial plant
 - c. Books
 - d. Raw materials
42. In case of premature exit from NPS _____ of the accumulated pension wealth has to be utilized for purchase of annuity
- a. 20%
 - b. 50%
 - c. 80%
 - d. 100%
36. सीसीएस आचरण नियमों के _____ के तहत एक सरकारी कर्मचारी को कार्यस्थल पर किसी भी महिला के यौन उत्पीड़न के किसी भी कार्य में शामिल होने से प्रतिबंधित किया गया है।
- a. नियम 3

- b. नियम 3A
c. नियम 3B
d. नियम 3C
37. एक सरकारी कर्मचारी द्वारा चल संपत्ति में लेनदेन की सूचना निर्धारित प्राधिकारी को दी जानी चाहिए
a. लेनदेन में प्रवेश करने से पहले
b. लेन-देन करने के 15 दिनों के भीतर
c. लेन-देन करने के एक महीने के भीतर
d. लेन-देन करने के तीन महीने के भीतर
38. एक कर्मचारी को निलंबित नहीं किया जा सकता है जब वह एक अधिनियम में शामिल होता है
a. कर्तव्य में लापरवाही और लापरवाही के परिणामस्वरूप सरकार को काफी नुकसान हुआ है
b. कर्तव्य त्याग
c. एक वरिष्ठ अधिकारी की अवज्ञा
d. वरिष्ठ के लिखित आदेश का पालन करने से इंकार
39. मूल कार्यों में शामिल नहीं है
a. सभी नए निर्माण
b. मौजूदा कार्यों में जोड़ और परिवर्तन
c. नए खरीदे गए या पहले छोड़े गए भवनों और संरचनाओं की विशेष मरम्मत
d. इमारतों और जुड़नार के रखरखाव के लिए किए गए कार्य
40. रखरखाव अनुबंध के मामले में, अग्रिम भुगतान देय राशि से अधिक नहीं होना चाहिए
a. अनुबंध के तहत 3 महीने
b. अनुबंध के तहत 5 महीने
c. अनुबंध के तहत 6 महीने
d. अनुबंध के तहत 8 महीने
41. किसी मंत्रालय/विभाग द्वारा वस्तुओं और सेवाओं की खरीद के लिए प्रयुक्त शब्द "माल" में शामिल नहीं है-
a. पशु
b. औद्योगिक कारखाना
c. पुस्तकें
d. कच्चा माल
42. एनपीएस से समय से पहले बाहर निकलने के मामले में संचित पेंशन धन के _____ का उपयोग वार्षिकी की खरीद के लिए किया जाना है
a. 20%
b. 50%
c. 80%
d. 100%
43. A subscriber wishing to keep on contributing in Tier-1 account even after retirement / superannuation should submit the request at least ___ prior to the age of attaining 60 years?
a. 3 months
b. 15 days
c. one month

- d. 10 days
44. When was the first Statute of Indian Institute of Technology, Jodhpur came into existence?
- 30th July, 2017
 - 31st July, 2017
 - 30th June, 2017
 - None of the above
45. How many members form the quorum for a Board meeting?
- Four members
 - Five members
 - Six members
 - Any number of members present either physically or through online.
46. How many members of Parliament are nominated in the Council?
- Two
 - Three
 - Four
 - None of the above
47. Under which Institute of Technology Act, 1961, it has been mentioned that accounts of every Institute shall be audited by the Comptroller & Auditor General of India.
- Act no. 21
 - Act no. 22
 - Act no. 23
 - Act no. 24
48. Under which Statute the constitution of Selection Committee for recommendation of a person for the post of Registrar have been mentioned?
- Sub-statute (6) of Statute 17
 - Sub-statute (5) of Statute 17
 - Sub-statute (5) of Statute 16
 - Sub-statute (6) of Statute 16
43. सेवानिवृत्ति/अधिवर्षिता के बाद भी टियर-1 खाते में अंशदान जारी रखने के इच्छुक अभिदाता को 60 वर्ष की आयु प्राप्त करने से पहले कम से कम _____ के लिए अनुरोध प्रस्तुत करना चाहिए?
- 3 महीने
 - 15 दिन
 - एक महीना
 - दस दिन

44. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान, जोधपुर की पहली संविधि कब अस्तित्व में आई थी?
- 30 जुलाई, 2017
 - 31 जुलाई, 2017
 - 30 जून, 2017
 - इनमें से कोई भी नहीं
45. बोर्ड की बैठक के लिए कितने सदस्य गणपूर्ति करते हैं?
- चार सदस्य
 - पांच सदस्य
 - छह सदस्य
 - सदस्यों की कोई भी संख्या या तो शारीरिक रूप से या ऑनलाइन के माध्यम से उपस्थित होती है।
46. IIT परिषद में संसद के कितने सदस्य मनोनीत होते हैं?
- दो
 - तीन
 - चार
 - इनमें से कोई भी नहीं
47. किस इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी एक्ट, 1961 के तहत यह उल्लेख किया गया है कि प्रत्येक संस्थान के खातों का ऑडिट भारत के नियंत्रक और महालेखा परीक्षक द्वारा किया जाएगा।
- अधिनियम संख्या 21
 - अधिनियम संख्या 22
 - अधिनियम संख्या 23
 - अधिनियम संख्या 24
48. रजिस्ट्रार के पद के लिए किसी व्यक्ति की सिफारिश के लिए चयन समिति के गठन का उल्लेख किस कानून के तहत किया गया है?
- संविधि 17 की उप-संविधि (6)
 - संविधि 17 की उप-संविधि (5)
 - संविधि 16 की उप-संविधि (5)
 - संविधि 16 की उप-संविधि (6)
49. Who is to prepare a minutes of the proceedings of the Board and circulate to all the member of the board?
- Director's Secretariat
 - Registrar
 - Registrar or any member as nominated by the board
 - Chairman, BoG

50. By which amendment Act, "The Indian Institute of Technology, Jodhpur was named?
- a. No. 34 of 2013
 - b. No. 34 of 2012
 - c. No. 33 of 2012
 - d. No. 33 of 2013

49. किस संशोधन अधिनियम द्वारा, "भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान, जोधपुर का नाम रखा गया था?
- a. No. 34 of 2013
 - b. No. 34 of 2012
 - c. No. 33 of 2012
 - d. No. 33 of 2013

50. बोर्ड की कार्यवाही का एक मिनट तैयार करने और बोर्ड के सभी सदस्यों को परिचालित करने वाला कौन है?
- a. निदेशक सचिवालय
 - b. रजिस्ट्रार
 - c. रजिस्ट्रार या बोर्ड द्वारा मनोनीत कोई सदस्य
 - d. अध्यक्ष BoG